

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* (POS)
TERHADAP *WORKPLACE WELL-BEING* (WWB) PADA
KARYAWAN DI TEMPAT KERJA**



Bayyna Hanna Aulia

1125164388

PSIKOLOGI

SKRIPSI

**Ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Psikologi**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2020

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* (POS) TERHADAP
WORKPLACE WELL-BEING (WWB) PADA KARYAWAN DI TEMPAT
KERJA**

Nama Mahasiswa : Bayyna Hanna Aulia
NIM : 1125164388
Jurusan/Program Studi : Psikologi
Tanggal Ujian : 30 Juli 2020

Pembimbing I




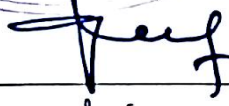



Dwi Kencana Wulan, M.Psi
NIP. 198212122014042001

Pembimbing II



Dr. R.A. Fadhallah, M.Si
NIDN. 0012017902

Panitia Ujian/Sidang Skripsi/Karya Inovatif

Nama	Tandatangan	Tanggal
Dr. Gantina Komalasari, M.Psi (Penanggung Jawab)*		21/08/2020
Dr. Gumgum Gumelar, M.Si (Wakil Penanggung Jawab)**		25/08/2020
Prof. Dr. Yufiarti (Ketua Penguji)***		21 Agustus 2020
Dr. Lussy Dwiutami W., M.Pd (Anggota)****		21 Agustus 2020
Erik, M.Si (Anggota)		21 Agustus 2020

Catatan:

*Dekan FPPsi

**Wakil Dekan I

***Ketua Penguji

****Dosen Penguji selain pembimbing

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Bayyna Hanna Aulia

NIM : 1125164388

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul **“Pengaruh *Perceived Organizational Support* (POS) terhadap *Workplace Well-Being* (WWB) pada Karyawan di Tempat Kerja”** adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Maret 2020 sampai dengan bulan Juli 2020.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 3 Agustus 2020

Yang Membuat Pernyataan



(Bayyna Hanna Aulia)

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Program Studi Psikologi, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bayyna Hanna Aulia
NIM : 1125164388
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Pendidikan Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh *Perceived Organizational Support* (POS) terhadap *Workplace Well-Being* (WWB) pada Karyawan di Tempat Kerja”

berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 3 Agustus 2020

Yang Menyatakan



(Bayyna Hanna Aulia)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Bayyna Hanna Aulia
NIM : 1125164388
Fakultas/Prodi : Pendidikan Psikologi/Psikologi
Alamat email : twin.aulia@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh *Perceived Organizational Support* (POS) terhadap *Workplace Well-Being*
(WWB) pada Karyawan di Tempat Kerja

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 3 September 2020



(Bayyna Hanna Aulia)

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya...”

(QS. Al-Baqarah: 286)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(QS. Asy-Syarah: 5-8)

Allah known when we'll be happy

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk keluarga saya, terkhusus untuk Ibu dan Bapak tercinta yang selalu berdoa dan memberikan dukungan moril dan materil kepada saya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini, serta untuk orang-orang yang telah menjadi bagian dalam perjalanan hidup saya

BAYYNA HANNA AULIA

**PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP
WORKPLACE WELL-BEING PADA KARYAWAN DI TEMPAT KERJA**

Skripsi

Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi

Universitas Negeri Jakarta

2020

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *perceived organizational support* terhadap *workplace well-being* pada karyawan di tempat kerja. Variabel *Dependent* dalam penelitian ini adalah *workplace well-being* yang berasal dari konsep kesejahteraan subjektif pada aspek pekerjaan dan kepuasan kerja. Variabel *Independent* penelitian ini adalah *Perceived Organizational Support* yang merupakan keyakinan karyawan bahwa organisasi menghargai kontribusi yang mereka lakukan, peduli, dan tanggung jawab terhadap kesejahteraan mereka, menjadi salah satu faktor yang dapat memengaruhi *Workplace Well-Being* karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain penelitian *non-eskperimental* dan jenis penelitian yaitu penelitian survei. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner dan analisis data menggunakan teknik analisis regresi satu prediktor. Alat ukur yang digunakan yaitu *Survey of Perceived Organizational Support* milik Eisenberger (1986) untuk mengukur *Perceived Organizational Support* dan alat ukur *Workplace Well-Being Index* milik Page (2005) untuk mengukur *Workplace Well-Being*. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 140 karyawan perusahaan di Jakarta yang berusia 15 sampai 65 tahun dengan masa kerja minimal 1 tahun. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa nilai F hitung 199.493 > F tabel 3.91 dan nilai p $0.000 < \alpha 0.05$ yang berarti Hipotesis alternatif (H_a) diterima. Berdasarkan hasil tersebut maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *perceived organizational support* terhadap *workplace well-being* pada karyawan di tempat kerja di Jakarta. Artinya semakin baik keyakinan atau persepsi karyawan terhadap bagaimana organisasi menghargai kontribusi yang telah mereka lakukan, peduli, dan tanggung jawab terhadap kesejahteraan yang mereka miliki, maka semakin baik pula kesejahteraan di tempat kerja yang mereka rasakan. Besar pengaruh yang *perceived organizational support* berikan terhadap *workplace well-being* sebesar 59.1%.

Kata Kunci: *perceived organizational support*, *workplace well-being*, karyawan

BAYYNA HANNA AULIA

**THE EFFECT OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT ON
WORKPLACE WELL-BEING OF EMPLOYEES IN THE WORKPLACE**

Undergraduated Thesis

Psychology Study Program, Faculty of Educational Psychology

State University of Jakarta

2020

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of perceived organizational support on workplace well-being of employees in the workplace. The dependent variable in this study is that workplace well-being which is based on the concept of subjective well-being at work aspects and job satisfaction. The independent variable in this study is perceived organizational support which is an employee's belief that organization value their contribution, care about and take responsibility for their well-being, is one of the factors that can affected an employee's workplace well-being. The research method used in this research is quantitative research with a non-experimental research design and the type of research is survey research. Data collection was performed using questionnaire and data analysis using a single predictor regression analysis technique. The measuring instrument used was Survey of Perceived Organizational Support measuring tool from Eisenberger (1986) to measure perceived organizational support and Workplace Well-Being Index measurement tool from Page (2005) to measure the workplace well-being. The samples in this study were 140 company employees in Jakarta aged 15 to 65 years with minimum service period of 1 year. The result of hypothesis testing showed that the F count of 199.493 > F table 3.91 and p value 0.000 < α 0.005 which means that the alternative hypothesis (H_a) is accepted. Based on the result it can be concluded that there is a significant effect between perceived organizational support for workplace well-being on employees at work in Jakarta. This means that the better of employee's perceptions or belief of how the organization appreciates their contribution, cared about, and take a responsibility for their well-being, the better workplace well-being they feel. The amount effect of perceived organizational support gives to workplace well-being is 59.1%.

Keywords: perceived organizational support, workplace well-being, employees

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas berkat, rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program sarjana Psikologi Universitas Negeri Jakarta. Proses penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dan dukungan yang diberikan dari berbagai pihak yang terlibat. Maka dari itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Gantina Komalasari, M.Psi selaku Dekan Fakultas Pendidikan Psikologi
2. Ibu Dr. phil. Zarina Akbar, M.Psi selaku Ketua Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi
3. Ibu Dwi Kencana Wulan, M.Psi selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu, tenaga, ide, kritik, saran, dan kesabaran dalam mengarahkan, membimbing, mendukung, dan membantu peneliti selama proses penyusunan skripsi ini
4. Ibu Dr. R.A. Fadhallah, S.Psi, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan kritik, saran, dan semangat kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi ini
5. Ibu Dr. Lussy Dwiutami Wahyuni, M.Pd selaku dosen pembimbing akademik peneliti
6. Seluruh dosen Psikologi UNJ yang telah membimbing dan membagikan ilmunya selama peneliti belajar di Psikologi UNJ
7. Seluruh karyawan dan staff akademik Psikologi UNJ yang banyak membantu peneliti dalam proses administrasi perkuliahan
8. Ka Hilda, Ka Maharany, Ka Nadiva, dan Ibu Vandiya yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk dapat menggunakan alat ukur yang telah diadaptasi ke dalam Bahasa Indonesia

9. Kedua orang tua dan adik atas segala kasih sayang, doa, pelajaran hidup, dukungan moril maupun materil, bantuan, dan kepercayaan yang selalu diberikan tanpa henti kepada peneliti selama hingga selesai penyusunan skripsi
10. Teman-teman satu bimbingan yang telah saling membantu dan memotivasi, terutama Bella, Asa, Tsuraya, Nabila, Karima, Syahni yang selalu direpotkan oleh peneliti selama proses penyusunan skripsi ini
11. Trifi, Dhita, dan Adisty selaku sahabat dekat yang telah memberikan banyak dukungan, doa, motivasi, dan semangat selama proses penyusunan skripsi ini
12. Nurlia, Erel, dan Shoufi selaku teman yang banyak direpotkan peneliti selama proses pengumpulan data dan penyusunan skripsi ini
13. Teman-teman kelas C dan Angkatan Psikologi 2016 atas kebersamaannya selama di perkuliahan ini
14. Responden penelitian yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk terlibat dalam penelitian ini
15. Kucing kesayangan peneliti, Sina yang selalu memberikan hiburan di kala peneliti merasa jenuh
16. Diri sendiri yang mau terus bertahan dan berjuang dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih untuk tidak menyerah dan selalu berusaha melakukan yang terbaik hingga skripsi ini selesai

Semoga Allah SWT selalu memberikan keberkahan, rahmat, karunia, dan hidayah-Nya dimanapun saudara/I berada. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti lain, ilmu pengetahuan, pembaca, dan masyarakat umum. Segala kritik dan saran yang membangun akan diterima dengan lapang dan terima kasih yang tulus dari peneliti. Jika ingin melakukan korespondensi dapat menghubungi peneliti melalui email: twin.aulia@gmail.com

Jakarta, Juli 2020

Peneliti

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.3. Pembatasan Masalah	8
1.4. Rumusan Masalah	8
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 <i>Workplace Well-Being</i>	10

2.1.1	Definisi <i>Workplace Well-Being</i>	10
2.1.2	Aspek-aspek dalam <i>Workplace Well-Being</i>	12
2.1.2.1	Dimensi Intrinsik.....	13
2.1.2.2	Dimensi Ekstrinsik.....	13
2.1.3	Faktor yang memengaruhi <i>Workplace Well-Being</i>	14
2.2	<i>Perceived Organizational Support</i>	17
2.2.1	Definisi <i>Perceived Organizational Support</i>	17
2.2.2	Aspek-aspek dalam <i>Perceived Organizational Support</i>	18
2.2.3	Faktor dari <i>Perceived Organizational Support</i>	19
2.2.3.1	Fairness	19
2.2.3.2	Supervisor Support.....	19
2.2.3.3	Organizational Reward and Job Conditions.....	20
2.2.4	Dampak dari <i>Perceived Organizational Support</i>	22
2.3	Hubungan antar Variabel	25
2.4	Kerangka Pemikiran.....	28
2.5	Hipotesis.....	29
2.6	Hasil Penelitian yang Relevan	29
BAB III	METODE PENELITIAN	32
3.1	Tipe Penelitian	32
3.2	Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	33
3.2.1	Identifikasi Variabel Penelitian.....	33
3.2.1.1	Variabel Bebas/Independen	33
3.2.1.2	Variabel Terikat/Dependen	33
3.2.2	Definisi Konseptual.....	34
3.2.2.1	Workplace well-being.....	34
3.2.2.2	Perceived organizational support	34
3.2.3	Definisi Operasional.....	34
3.2.3.1	Workplace well-being.....	34
3.2.3.2	Perceived organizational support	34

3.3	Populasi dan Sampel	35
3.3.1	Populasi	35
3.3.2	Sampel.....	35
3.4	Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.5.1	Instrumen Penelitian.....	37
3.5.1.1	Instrumen Survey of Perceived Organizational Support.....	37
3.5.1.2	Instrument Workplace Well-Being Index	39
3.6	Uji Coba Instrumen.....	41
3.6.1	Instrumen <i>Perceived Organizational Support</i>	42
3.6.1.1	Uji Validitas	42
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	44
3.6.2	Instrumen <i>Workplace Well-Being</i>	45
3.6.2.1	Uji Validitas	45
3.6.2.2	Uji Reliabilitas	47
3.7	Analisis data.....	49
3.7.1	Uji Statistik.....	49
3.7.2	Analisa Deskriptif	50
3.7.3	Uji Normalitas	50
3.7.4	Uji Linearitas.....	50
3.7.5	Uji Korelasi	50
3.7.6	Uji Analisis Regresi	51
3.7.7	Uji Hipotesis.....	51
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1	Gambaran Subjek Penelitian	53
4.1.1	Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.1.2	Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Usia.....	54
4.1.3	Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Gaji	55
4.1.4	Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Status Karyawan	56

4.1.5	Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Masa Kerja.....	57
4.1.6	Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
4.2	Prosedur Penelitian.....	60
4.2.1	Persiapan Penelitian	60
4.2.2	Pelaksanaan Penelitian	61
4.3	Hasil Analisis Data Penelitian.....	62
4.3.1	Variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	62
4.3.1.1	Data Deskriptif <i>Perceived Organizational Support</i>	62
4.3.1.2	Kategorisasi Skor <i>Perceived Organizational Support</i>	63
4.3.2	Variabel <i>Workplace Well-Being</i>	64
4.3.2.1	Data Deskriptif <i>Workplace Well-Being</i>	64
4.3.2.2	Kategorisasi Skor <i>Workplace Well-Being</i>	66
4.3.3	Kategorisasi Skor <i>Perceived Organizational Support</i> dan <i>Workplace Well-Being</i>	67
4.3.4	Uji Normalitas	67
4.3.5	Uji Linearitas.....	68
4.3.6	Uji Korelasi	69
4.3.7	Uji Hipotesis.....	70
4.4	Pembahasan.....	72
4.5	Keterbatasan Penelitian.....	74
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	76
5.1	Kesimpulan	76
5.2	Implikasi.....	76
5.3	Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	79	
LAMPIRAN.....	85	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	102	

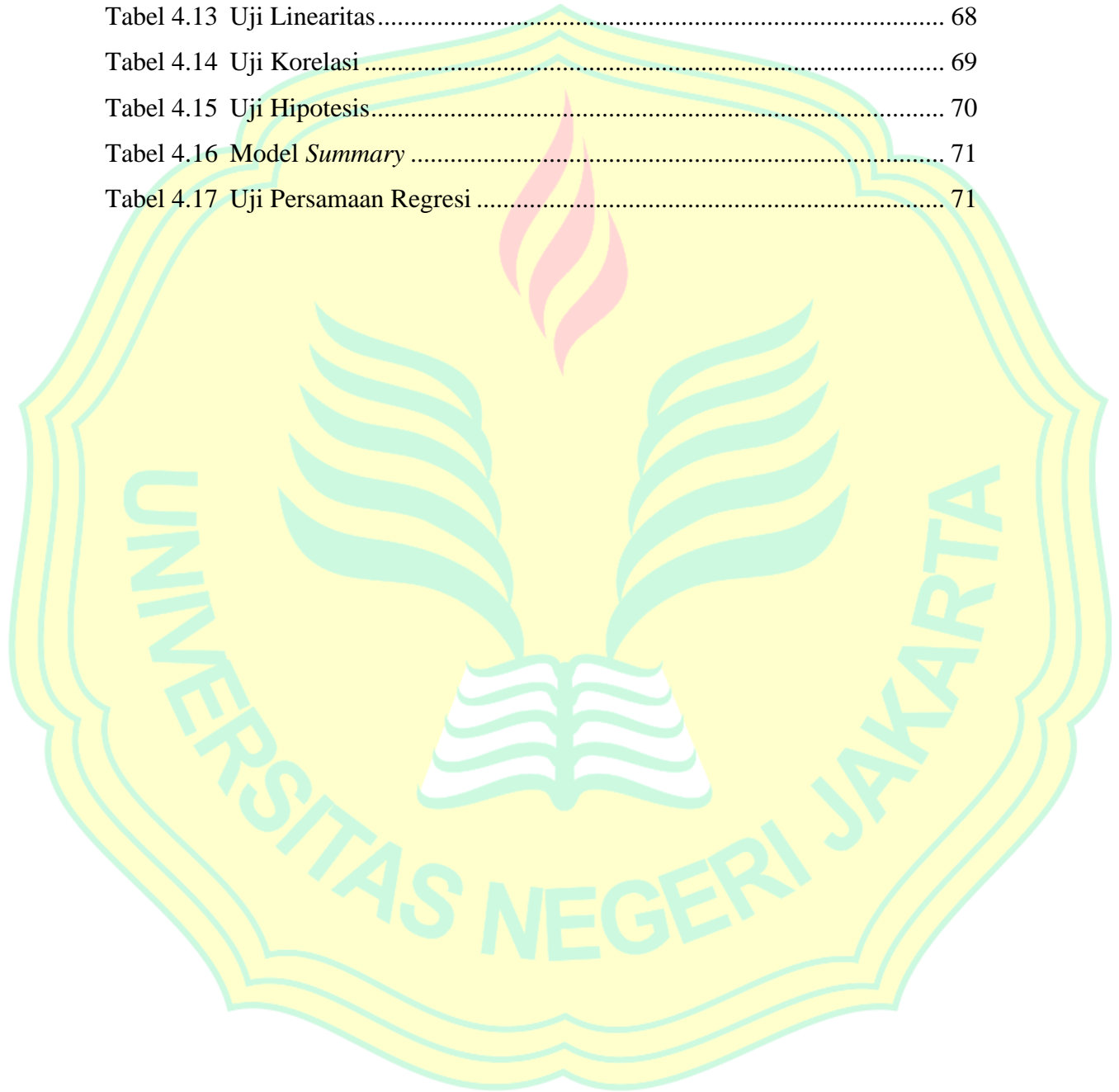
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap <i>Workplace Well-Being</i> pada Karyawan di Tempat Kerja	29
Gambar 4.1 Distribusi Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Gambar 4.2 Distribusi Responden Penelitian Berdasarkan Usia	55
Gambar 4.3 Distribusi Responden Penelitian Berdasarkan Gaji	56
Gambar 4.4 Distribusi Responden Penelitian Berdasarkan Status Karyawan	57
Gambar 4.5 Distribusi Responden Penelitian Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Gambar 4.6 Distribusi Responden Penelitian Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Gambar 4.7 Distribusi Data Deskriptif <i>Perceived Organizational Support</i>	63
Gambar 4.8 Kategorisasi Skor <i>Perceived Organizational Support</i>	64
Gambar 4.9 Distribusi Data Deskriptif <i>Workplace Well-Being</i>	65
Gambar 4.10 Kategorisasi Skor <i>Workplace Well-Being</i>	67
Gambar 4.11 <i>Scatter Plot</i> Uji Linearitas	69

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Blueprint <i>Survey of Perceived Organizational Support</i>	38
Tabel 3.2	Norma Skoring Instrumen <i>Survey of Perceived Organizational Support</i>	39
Tabel 3.3	Blueprint <i>Workplace Well-Being</i>	40
Tabel 3.4	Norma Skoring Instrumen <i>Workplace Well-Being</i>	41
Tabel 3.5	Blueprint Instrumen <i>Perceived Organizational Support</i> Sebelum Uji Validitas	43
Tabel 3.6	Blueprint Instrumen <i>Perceived Organizational Support</i> Setelah Uji Validitas	43
Tabel 3.7	Kaidah Reliabilitas Guilford	44
Tabel 3.8	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen <i>Perceived Organizational Support</i> ..	45
Tabel 3.9	Blueprint Instrumen <i>Workplace Well-Being</i> Sebelum Uji Validitas..	46
Tabel 3.10	Blueprint Instrumen <i>Workplace Well-Being</i> Setelah Uji Validitas....	46
Tabel 3.11	Kaidah Reliabilitas Guilford	47
Tabel 3.12	Statistik Deskriptif Hasil Pengukuran Instrumen <i>Workplace Well-Being</i>	48
Tabel 4.1	Distribusi Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.2	Distribusi Responden Penelitian Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.3	Distribusi Responden Penelitian Berdasarkan Gaji	55
Tabel 4.4	Distribusi Responden Penelitian Berdasarkan Status Karyawan	56
Tabel 4.5	Distribusi Responden Penelitian Berdasarkan Masa Kerja.....	57
Tabel 4.6	Distribusi Responden Penelitian Berdasarkan Pendidikan Terakhir..	58
Tabel 4.7	Distribusi Data Deskriptif <i>Perceived Organizational Support</i>	62
Tabel 4.8	Kategorisasi Skor <i>Perceived Organizational Support</i>	63
Tabel 4.9	Distribusi Data Deskriptif <i>Workplace Well-Being</i>	65
Tabel 4.10	Kategorisasi Skor <i>Workplace Well-Being</i>	66

Tabel 4.11 Crosstabs Kategorisasi <i>Skor Perceived Organizational Support</i> dan <i>Workplace Well-Being</i>	67
Tabel 4.12 Uji Normalitas	68
Tabel 4.13 Uji Linearitas.....	68
Tabel 4.14 Uji Korelasi	69
Tabel 4.15 Uji Hipotesis.....	70
Tabel 4.16 Model <i>Summary</i>	71
Tabel 4.17 Uji Persamaan Regresi	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Coba Instrumen	85
Lampiran 2 Uji Coba Reliabilitas dan Validitas <i>Workplace Well-Being</i>	87
Lampiran 3 Uji Coba Reliabilitas dan Validitas <i>Perceived Organizational Support</i> ..	92
Lampiran 4 Instrumen Final	94
Lampiran 5 Data Demografi	96
Lampiran 6 Statistika Deskriptif <i>Workplace Well-Being</i>	98
Lampiran 7 Kategorisasi Skor <i>Workplace Well-Being</i>	98
Lampiran 8 Statistika Deskriptif <i>Perceived Organizational Support</i>	99
Lampiran 9 Kategorisasi Skor <i>Perceived Organizational Support</i>	99
Lampiran 10 Uji Normalitas	100
Lampiran 11 Uji Linearitas	100
Lampiran 12 Uji Korelasi	100
Lampiran 13 Uji Hipotesis	101